

講師派遣のご案内

福岡県では、医療機関の勤務環境改善に関わる研修に講師としてアドバイザー（医業経営コンサルタント、社会保険労務士）を派遣しています。講師料、交通費などは全て無料です。

【申込みは裏面の申込書に記入の上、センター宛に郵送もしくはFAXください。】

※講師派遣は1医療機関1回限りですのでご注意ください。

| テーマ | 内容 |
|---|--|
| 1 勤務環境改善の 取り組み方とは？ | どのように勤務環境改善に取組めばよい？ 「勤務環境改善マネジメントシステム」とは？ 勤務環境改善の取り組み方や、他の医療機関における先進事例をお話します。 |
| 2 New!! 「働き方改革」の基礎知識 | そもそも「働き方改革」とは何なのか？医療機関ではどんな対応が必要となるのか？ 働き方改革関連法の制度などについてお話します。 |
| 3 New!! ストレスチェック結果を利用 した勤務環境改善の取り組み方 | 平成27年度から実施が義務付けられたストレスチェックの結果を活用して、勤務環境改善に取組みませんか？ 演習を交えて具体的な取り組み方法についてお話します。 |
| 4 リーダー職とは？ 組織風土チェック | リーダーとマネージャー、リーダーと管理職の違いは？ リーダーシップスタイルを知り、自分の部署がどのような職場風土なのかを把握する方法をお話します。 |
| 5 幹部研修（コーチング研修） | 医療コーチングの基本から、医療現場で使えるコーチングの進め方、実践でのコツまでを分かりやすくお話します。 |
| 6 労務管理の基礎知識 | 有期雇用職員の無期転換をはじめ、労使双方が基本的な労働ルールを知り、患者にも職員にも安全な職場を形成するための第一歩をお話します。 |
| 7 職員の適正配置 | ○適正配置と有休消化・時間外との関係は？ ○雇用形態は正規職員やパート、再雇用、有期採用など様々。職員を募集する際に気を付けたいこと等についてお話します。 ○採用時面接で採用者の全てを把握することは困難！面接官としての採用者に対するちょっとした工夫についてお話します。 |
| 8 New!! 医療倫理研修 | 医療技術の進歩や人々の権利意識の高まり、価値観の多様化等により、医療倫理の必要性は高まるばかり。医療従事者として身につけるべき倫理についてお話します。 |
| 9 医療安全対策における職員の 院内感染対策 | 職員の院内感染防止対策の考え方と組織体制等についてお話します。 |
| 10 個人情報保護研修 | 医療現場ではIT・ネットワーク化が進んでいます。 医療現場での「個人情報保護」の再認識と実践方法について、組織での取り組み方をお話します。 |
| 11 医療職のための メンタルヘルス対策 | 患者さんのために頑張っているからこそ、医療従事者は、自分のことをないがしろに してしまいがち。心のケア、職場での対応などについてお話します。 |
| 12 ハラスメント講習 | 組織風土・勤務環境の課題の隠れた原因のひとつ！意外と気づかないハラスメントに ついて具体的事例を紹介してお話します。 |
| 13 待遇とクレーム対応研修 | クレーム発生のメカニズムを認識し、予防方法や発生した場合の初動対応、再発防止 などをお話します。 |

【問合せ先】 福岡県医療勤務環境改善支援センター(福岡県庁 医師・看護職員確保対策室内)

住所 : 〒812-8577 福岡市博多区東公園7番7号

TEL : 092-643-3330 FAX : 092-643-3277

E-mail : ishikango@pref.fukuoka.lg.jp

HP「ふくおか地域医療支援サイト」 <http://cms.fukuoka.jp/>



福岡県医療勤務環境改善支援センター 宛

医療勤務環境改善支援センター講師派遣申込書

申込日 令和 年 月 日

| | | | |
|--------------------------------------|--|---------------------------------|---------------|
| 希望テーマ | (テーマメニューの中から1つ選んで□にチェック(✓)してください。) | | |
| | <input type="checkbox"/> | 勤務環境改善の取組み方とは？ | |
| | <input type="checkbox"/> | 【New】「働き方改革」の基礎知識 | |
| | <input type="checkbox"/> | 【New】ストレスチェック結果を利用した勤務環境改善の取組み方 | |
| | <input type="checkbox"/> | リーダー職とは？組織風土チェック | |
| | <input type="checkbox"/> | 幹部研修(コーチング研修) | |
| | <input type="checkbox"/> | 労務管理の基礎知識 | |
| | <input type="checkbox"/> | 職員の適正配置 | |
| | <input type="checkbox"/> | 【New】医療倫理研修 | |
| | <input type="checkbox"/> | 医療安全対策における職員の院内感染対策 | |
| | <input type="checkbox"/> | 個人情報保護研修 | |
| | <input type="checkbox"/> | 医療職のためのメンタルヘルス対策 | |
| | <input type="checkbox"/> | ハラスメント講習 | |
| | <input type="checkbox"/> | 待遇とクレーム対応研修 | |
| テーマの中で特に説明してほしいこと | | | |
| 希望日時 | 平日の10時から17時までの間でご記入ください。1時間程度を目安としてください。 | | |
| | 第1希望 | 令和 年 月 日 () 時 分 ~ 時 分 | 第2希望 |
| 医療機関等名称 | | | |
| 開催場所 | 所在地 | | |
| | 電話番号 | | |
| 参加予定人数 | 人 | 参加予定職種 | 医師・看護師・事務・() |
| ご担当 | 氏名 | | |
| | 役職 | | |
| | 電話番号 | | |
| | メール | | |
| 研修会・団体について次の項目を確認の上、□にチェック(✓)してください。 | | | |
| □収益を目的として実施するものではありません。 | | | |
| □政治的または宗教的活動を目的として実施するものではありません。 | | | |
| □苦情や陳情、交渉を目的とするものではありません。 | | | |

【お願い】

- 1 希望日の1か月前までに、福岡県医療勤務環境改善支援センターあてにお申し込みください。
- 2 事前に打ち合わせをさせていただきますので、必ず連絡の取れる電話番号をご記入ください。
- 3 他の業務との関係により、必ずしもご希望に添えない場合があります。予めご了承ください。