

【H30年度女性医師交流会開催実績】

No.	開催日	開催場所 (参加者数)	役割	所属・氏名
1	H30.8.22 (水) 17:00~	産業医科 大学病院 (14人)	コーディネーター	産業医科大学 川波 祥子
			講師	産業医科大学病院 穴井 美希
				萩原中央病院 森田 恵美子
2	H30.10.4 (木) 17:30~	福岡東医療 センター (16人)	コーディネーター	福岡県庁医師会 川原 明子
			講師	浜の町病院 武本 環美
				福岡東医療センター 片淵 律子
3	H30.10.13 (土) 14:00~	聖マリア 病院 (12人)	コーディネーター	久留米大学病院 守屋 普久子
			講師	久留米大学医療センター 田中 聡子
				久留米大学病院 大野 聡子
4	H30.11.20 (火) 17:30~	九州医療 センター (9人)	コーディネーター	九州大学病院 樗木 晶子
			講師	九州医療センター 的場 ゆか
				木村病院 西坂 麻里
5	H30.11.29 (木) 18:00~	済生会 二日市病院 (12人)	コーディネーター 兼講師	九州大学病院 樗木 晶子
			講師	福岡県医師会 佐藤 薫
6	H31.1.11 (金) 18:00~	飯塚病院 (9人)	コーディネーター	福岡県医師会 佐藤 薫
			講師	田川慈恵病院 田中 真理子
				飯塚病院 岡松 由記
7	H31.2.28 (木) 18:00~	大牟田市立 病院 (7人)	コーディネーター	JCHO 久留米総合病院 田中 眞紀
			講師	JCHO 久留米総合病院 山口 美樹
8	H31.3.6 (水) 17:00~	福岡大学 病院 (19人)	コーディネーター	福岡大学 安元 佐和
			講師	福岡大学病院 東 みどり子
				福岡大学病院 熊川 みどり
9	H31.3.15 (金) 18:30~	小倉医療 センター (11人)	コーディネーター	北九州市立八幡病院 天本 正乃
			講師	小倉医療センター 安永 由紀恵
				やまさき内科医院 山崎 範子
10	H31.3.20 (水) 18:00~	北九州市立 八幡病院 (10人)	コーディネーター	北九州市立八幡病院 天本 正乃
			講師	かわのクリニック 河野 恵美

参加者合計 119人

託児数 15人(5会場で設置)

○交流会アンケート結果について

参加者：119名

回答者：113名

回答率：95.0%

1. ご参加された方

年齢	20代以下	31	27.4%
	30代	33	29.2%
	40代	28	24.8%
	50代	14	12.4%
	60代以上	7	6.2%
医籍登録後年数	学生	1	0.9%
	～10年	47	41.6%
	11～20年	35	31.0%
	21～30年	22	19.5%
	31～40年	7	6.2%
	41年以上	1	0.9%
既婚・未婚の別	既婚	61	54.0%
	未婚	52	46.0%
子どもの有無	有	54	47.8%
	無	59	52.2%
医師会・医局の加入状況	医師会	25	22.1%
	医局	60	53.1%
	両方	9	8.0%
	未加入	19	16.8%

2. 交流会について

参加のきっかけ (複数回答)	院内周知チラシ	31	27.4%
	福岡県HP	0	0.0%
	参加者から誘い	31	27.4%
	上司等呼びかけ	48	42.5%
	その他	9	8.0%
参加してよかったか	はい	109	96.5%
	いいえ	0	0.0%
特に良かった内容 (複数回答)	講演	77	68.1%
	似た境遇の医師との交流	27	23.9%
	異なる境遇の医師との交流	49	43.4%
	先輩医師との繋がり	31	27.4%
	今後の見通しができた	21	18.6%
	特に無し	0	0.0%
	その他	2	1.8%
同様の交流会に参加したいか	はい	95	84.1%
	いいえ	5	4.4%

3. 女性医師キャリア形成支援のため勤務先に望む取組(複数回答)

同様の交流会開催	33	29.2%
生涯教育・研究・資格取得等への支援	36	31.9%
多様な勤務形態の導入	58	51.3%
託児・保育施設拡充	60	53.1%
男性医師の意識改革	41	36.3%
その他	5	4.4%
(その他の内容 ※一部抜粋) ・医療クラークの導入等医師全体の業務軽減 ・医師増員 ・学童や病児ナース等の充実		

4. 女性医師キャリア形成支援のため行政に望む取組(複数回答)

同様の交流会開催	36	31.9%
復職相談窓口設置	34	30.1%
保育環境の整備支援	56	49.6%
男性医師の意識改革	37	32.7%
性的差別解消	14	12.4%
その他	7	6.2%
(その他の内容 ※一部抜粋) ・病院が多様な勤務形態を導入することに ついてリーダーシップをとってほしい ・患者の意識改革、正しい医療機関のかかり方の指導 ・同様の交流会を定期的に行ってほしい		

5. 自由記載内容(一部抜粋)

・指導する立場になり、若い人たちが必要とするリポートについて聞き取ることができた。
 ・女性医師が応援されていると感じて嬉しかったです。
 ・女性の問題として子育て等以外に、男性に比べて気がついて色々してしまう傾向があることや男性がそれにあまり気づいていないことなど、お互いが分かり合って働けたらよいと思います。
 ・色んな方から話が聞けてよかった